

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 38.03.07 *Товароведение* профиль (направленность):
Товароведение и экспертиза товаров.

Дата проведения исследования: 01.08.2025 – 01.09.2025.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 19 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Общество с ограниченной ответственностью «Спорт-С», г. Новосибирск;
2. Общество с ограниченной ответственностью «Элемент-Трейд», г. Новосибирск;
3. Общество с ограниченной ответственностью «Камелот-А», г. Санкт-Петербург;
4. Общество с ограниченной ответственностью «Лента», г. Санкт-Петербург;
5. Общество с ограниченной ответственностью «Агроторг», г. Санкт-Петербург;
6. Общество с ограниченной ответственностью «Розница К-1», г. Барнаул;
7. Акционерное общество «ТАНДЕР», г. Краснодар;
8. Общество с ограниченной ответственностью «Альфа-М», г. Москва;
9. Общество с ограниченной ответственностью «ДНС-Ритейл», г. Владивосток;
10. Общество с ограниченной ответственностью «Ольга», Новосибирская область, р.п. Станционно-Ояшинский;
11. Общество с ограниченной ответственностью «Агротерминал», г. Новосибирск;
12. Общество с ограниченной ответственностью «Альбион-2002», г. Новосибирск;
13. Общество с ограниченной ответственностью «Сибирский Гурман», Новосибирская область, п. Красный Восток;
14. Общество с ограниченной ответственностью «Интернэшн Ресторант Брэндс», г. Москва;
15. Индивидуальный предприниматель Щадина Наталья Петровна, Приморский край, г. Владивосток;
16. Общество с ограниченной ответственностью «Виготти», г. Новосибирск;
17. Общество с ограниченной ответственностью «Ардо Продукто», г. Новосибирск;
18. Общество с ограниченной ответственностью «Русская поварня», г. Новосибирска;
19. Общество с ограниченной ответственности «Хитэк-Сибирь», г. Новосибирск.

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	13	68,4
специалисты ВО	0	0,0
специалисты СПО	1	5,3
магистры	2	10,5
не имеет значения	3	15,8
ВСЕГО:	19	100,0
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	10	52,6
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	2	10,5
необходим опыт работы по специальности не менее года	2	10,5
опыт не обязателен	5	26,3
ВСЕГО:	19	100,0
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
38.03.07 <i>Товароведение</i> профиль (направленность): <i>Товароведение и экспертиза товаров</i>	19	100,0
ВСЕГО:	19	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0,0
Нет	19	100,0
ВСЕГО:	19	100,0
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) практику обучающиеся Университета?		
Да	19	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	19	100,0
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	11	57,9
В основном соответствуют (4 балла)	6	31,6
Частично соответствуют (3 балла)	1	5,3
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,3
ВСЕГО:	19	100,0
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	10	52,6
В основном соответствуют (4 балла)	6	31,6

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Частично соответствуют (3 балла)	2	10,5
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,3
ВСЕГО:	19	100,0
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	10	52,6
В основном соответствуют (4 балла)	6	31,6
Частично соответствуют (3 балла)	2	10,5
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,3
ВСЕГО:	19	100,0
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	8	42,1
В основном соответствуют (4 балла)	6	31,6
Частично соответствуют (3 балла)	4	21,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,3
ВСЕГО:	19	100,0
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	8	42,1
В основном соответствуют (4 балла)	6	31,6
Частично соответствуют (3 балла)	4	21,1

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,3
ВСЕГО:	19	100,0
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	7	36,8
В основном соответствуют (4 балла)	7	36,8
Частично соответствуют (3 балла)	4	21,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,3
ВСЕГО:	19	100,0
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и реализации проектов?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	8	42,1
В основном соответствуют (4 балла)	6	31,6
Частично соответствуют (3 балла)	4	21,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,3
ВСЕГО:	19	100,0
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	9	47,4
В основном соответствуют (4 балла)	8	42,1

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Частично соответствуют (3 балла)	1	5,3
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,3
ВСЕГО:	19	100,0
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
Коммуникабельность		
Английский язык		
Пунктуальность		
Умение брать ответственность за результат		
Развитый таймменеджмент		
Желание работать по специальности		
Применение теоретических знаний к работе		
Ответственность.		
Позитивное отношение		
Уверенность		
Работа с людьми		
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	2	10,5
от 1 до 5	17	89,5
от 6 до 10	0	0,0
до 11 до 15	0	0,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
более 15	0	0,0
ВСЕГО:	19	100,0
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	18	94,7
Нет	1	5,3
ВСЕГО:	19	100,0
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	18	94,7
Да, ограниченно	1	5,3
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	19	100,0
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	9	17,0
Заключение соглашений о прохождении практики	19	35,8
Проведение совместных мероприятий	11	20,8
Организация стажировок обучающихся	11	20,8

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Участие в профориентационных мероприятиях организации	3	5,7
Другое...	-	-
ВСЕГО:	53	
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	11	14,9
Высокий уровень теоретической подготовки	13	17,6
Высокий уровень практической подготовки	9	12,2
Профессионализм	7	9,5
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	8	10,8
Высокий уровень производственной дисциплины	8	10,8
Желание выпускников работать	10	13,5
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	11	14,9
Другое...	-	-
ВСЕГО:	77	
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	2	9,1
Низкий уровень теоретической подготовки	0	0,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Недостаточный уровень практической подготовки	5	22,7
Отсутствие желания работать	5	22,7
Низкая производственная дисциплина	4	18,2
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	4	18,2
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	2	9,1
Другое...	-	-
ВСЕГО:	22	
21. Какие предложения по совершенствованию подготовки выпускников Вы можете предложить? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Увеличение часов практической подготовки	16	39,0
Увеличение часов теоретической подготовки	1	2,4
Введение новых дисциплин (модулей)	7	17,1
Увеличение часов на изучение иностранного языка	5	12,2
Увеличение часов на изучение информационных технологий	6	14,6
Увеличение часов на изучение экономических дисциплин	3	7,3
Увеличение часов на изучение правовых дисциплин	3	7,3
Другое...	-	-
ВСЕГО:	41	

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
22. Какие формы взаимодействия с образовательной организацией Вы считаете наиболее эффективными? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Проведение совместных научных мероприятий	5	9,3
Проведение совместных культурно-массовых мероприятий	2	3,7
Проведение совместных спортивных мероприятий	2	3,7
Организация и проведение практик обучающихся	19	35,2
Организация и проведение стажировок обучающихся	13	24,1
Организация и проведение стажировок преподавателей	4	7,4
Трудоустройство выпускников	9	16,7
Другое...	-	-
ВСЕГО:	54	

ВЫВОДЫ

1. **Общая характеристика сотрудничества:** Все 19 опрошенных работодателей (100%) принимают студентов СибУПК на практику, что свидетельствует о высоком уровне доверия и активном взаимодействии между университетом и бизнес-средой. Большинство (89,5%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников за последний год, что подтверждает востребованность выпускников. Подавляющее большинство (94,7%) намерены и в дальнейшем принимать выпускников университета на работу.

2. **Оценка качества подготовки:** Работодатели высоко оценивают уровень подготовки выпускников. **57,9%** респондентов считают, что компетенции выпускников полностью соответствуют профессиональным стандартам, а **31,6%** – что в основном соответствуют. Удовлетворенность теоретической (**52,6%** - полностью удовлетворены) и практической (**52,6%** - полностью удовлетворены)

подготовкой находится на высоком уровне. Наивысшие оценки получила способность выпускников к самоорганизации и саморазвитию (47,4% - полностью, 42,1% - в основном).

3. **Сильные стороны выпускников:** К ключевым достоинствам подготовки, по мнению работодателей, относятся:

- Высокий уровень теоретической подготовки (отмечен 13 респондентами);
- Соответствие профессиональному стандарту и желание к саморазвитию (по 11 респондентов);
- Желание работать (10 респондентов).

4. **Зоны для совершенствования:** Среди недостатков наиболее часто отмечались:

- Недостаточный уровень практической подготовки (5 респондентов);
- Отсутствие желания работать (5 респондентов);
- Низкая производственная дисциплина и отсутствие желания к саморазвитию (по 4 респондента).

5. **Предложения по развитию:** Главным предложением работодателей по совершенствованию подготовки является **увеличение часов практической подготовки** (этот вариант выбрали 16 респондентов из 19). Также значительное внимание уделяется введению новых дисциплин (7 респондентов) и увеличению часов на изучение информационных технологий (6 респондентов).

6. **Перспективы взаимодействия:** Абсолютное большинство работодателей (94,7%) желают развивать деловые связи с университетом. Наиболее предпочтительными формами сотрудничества являются:

- Заключение соглашений о прохождении практики (19 ответов);
- Организация и проведение практик и стажировок обучающихся (19 и 13 ответов соответственно);
- Трудоустройство выпускников (9 ответов).

Рекомендации:

1. **Усилить** **практико-ориентированную составляющую** образовательных программ в соответствии с запросами работодателей, рассмотрев возможность увеличения объема практик, внедрения проектной деятельности на базе предприятий-партнеров.

2. **Активизировать работу по мотивации студентов** к будущей профессиональной деятельности, развитию производственной дисциплины и ответственности через приглашение практиков для проведения мастер-классов и лекций.

3. **Продолжить развитие долгосрочного и стратегического партнерства** с работодателями, фокусируясь на таких востребованных формах, как организация практик, стажировок и трудоустройство выпускников.

4. **Рассмотреть предложения работодателей** по актуализации учебных планов, в частности, в части увеличения часов на изучение информационных технологий и введения новых актуальных дисциплин.